

**UFJ**

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE JATAÍ
Rodovia BR 364 – Km 192 Zona de Expansão Urbana
Caixa Postal. 03, CEP: 75801-615
Fone: (64) 3606-8202-www.jatai.ufg.br

RESOLUÇÃO – CONSUNI Nº 011/2024

Aprova o Plano da Gestão/UFJ/2024 – 2028

O CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE JATAÍ, no uso de suas atribuições legais, estatutárias e regimentais, reunido em sessão plenária realizada no dia 08 de maio de 2024, e tendo em vista o que consta do processo nº 23854.003383/2024-16:

I – Considerando o Art. 25 do Estatuto da Universidade Federal de Jataí, o qual apresenta nas competências do Consuni, no inciso: XVI – aprovar o plano de cada gestão, que deverá ser apresentado pelo(a) Reitor(a) nos primeiros noventa dias do seu mandato.

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o Plano da Gestão/UFJ/2024 – 2028, na forma de anexo a esta resolução.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor nesta data, revogando-se as disposições em contrário.

Jataí, 08 de maio de 2024.

Prof. Dr. Christiano Peres Coelho
Reitor da Universidade Federal de Jataí

ANEXO À RESOLUÇÃO – CONSUNI Nº 011/2024

UNIVERSIDADE FEDERAL DE JATAÍ



PLANO DE GESTÃO

2024-2028

SUMÁRIO

2

MENSAGEM DA REITORIA

4

EQUIPES

8

A UFJ E SUA INSERÇÃO
TERRITORIAL

15

DESAFIOS DA GESTÃO

17

METODOLOGIA E OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL

20

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO

25

DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

38

POLÍTICAS ACADÊMICAS

50

POLÍTICAS DE GESTÃO DE
PESSOAS

54

INFRAESTRUTURA

63

MONITORAMENTO
E AVALIAÇÃO



UFJ, PRESENTE!

A Lei de Criação em 2018 não marca o início da Universidade Federal de Jataí, mas representa o resultado de décadas de esforços na construção coletiva da comunidade acadêmica e da sociedade civil. Um sonho gestado desde a década de 1980: o anseio de ter, no Sudoeste Goiano, uma Instituição Federal de Educação Superior que contribuísse de forma efetiva para o desenvolvimento socioeconômico regional, incorporando e fortalecendo as enormes potencialidades que seu povo, sua cultura, sua história e sua biodiversidade oferecem.

A emancipação e a implantação da UFJ ocorreram em um momento muito difícil da história do país: a ascensão de um movimento que tentou desqualificar o papel da ciência e das universidades e ao longo de uma pandemia que causou enormes impactos na sociedade, em especial nos mais jovens, que sofreram com a precarização da educação, com a pobreza e o desemprego, gerando uma enorme evasão das Universidades.

Essa realidade também foi vivenciada na UFJ, que devido à condição de Universidade recém-emancipada, teve seu desenvolvimento prejudicado pelos cortes orçamentários e pela quantidade de servidores muito inferior à e definida em Lei para o funcionamento pleno da Instituição. Somam-se ainda os desafios decorrentes da necessidade de fortalecer as relações institucionais regionais, nacionais e internacionais da UFJ e de desenvolver melhores condições de trabalho e estudo para servidores e discentes, dentro de um ambiente universitário humano e acolhedor.

Vale ressaltar que, apesar deste cenário, a UFJ mantém-se firme em seus valores e compromissos. Defendemos de forma inabalável a universidade pública com a valorização da autonomia, dos princípios democráticos, da liberdade de cátedra e de expressão.

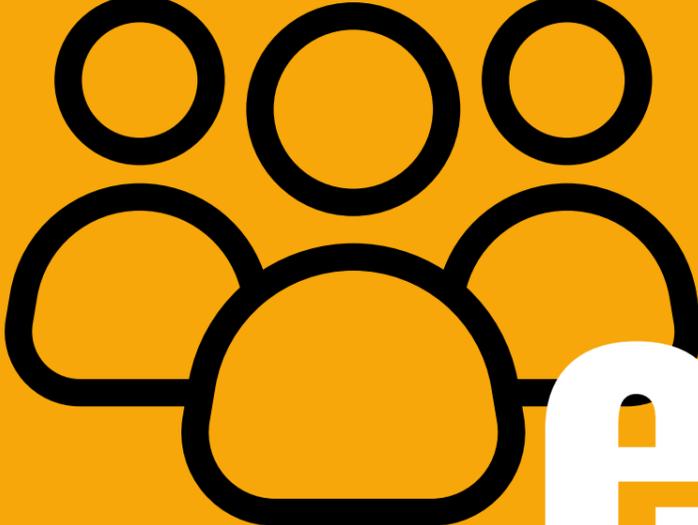
Para que possamos caminhar em direção à UFJ que queremos no próximo quadriênio, é premente o desenvolvimento de diversas frentes ainda pouco trabalhadas, com destaque às políticas estudantis, de ingresso na Instituição, ao fortalecimento dos princípios democráticos e dos direitos humanos, de equidade de gênero e raça, de integridade e transparência de dados, de sustentabilidade, de promoção à saúde dos servidores, dentre outras.

Reiteramos o compromisso deste Reitorado em avançar com determinação nos próximos quatro anos, mantendo os valores institucionais e os progressos conquistados.

UFJ, presente!



CHRISTIANO PERES COELHO
REITOR
ALANA FLÁVIA ROMANI
VICE-REITORA



equipe
GESTÃO 2024-2028

EQUIPE GABINETE



CHRISTIANO PERES COELHO

REITOR



ALANA FLÁVIA ROMANI

VICE-REITORA



HUGO MACHADO SANCHEZ
**CHEFE DO GABINETE DA
REITORIA**



MARINALVA OLIVEIRA TEIXEIRA
**DIRETORA DA SECRETARIA
DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS**



MARCOS GONÇALVES DE
SANTANA

ASSESSOR DA REITORIA



HUGO LUIS PENA FERREIRA

**COORDENADOR DE ASSUNTOS
ADMINISTRATIVOS**

PRÓ-REITORIAS



SANDRA APARECIDA
BENITE RIBEIRO

**PRÓ-REITORIA DE
GRADUAÇÃO (PROGRAD)**



MARIA JOSÉ RODRIGUES

**PRÓ-REITORIA DE PÓS-
GRADUAÇÃO (PRPG)**



NUBIA DE SOUZA LOBATO

**PRÓ-REITORIA DE
PESQUISA E INOVAÇÃO (PRPI)**



ERIN CAPERUTO DE ALMEIDA

**PRÓ-REITORIA DE
EXTENÇÃO, CULTURA E
ESPORTE (PROECE)**



EVA APARECIDA DE OLIVEIRA

**PRÓ-REITORA DE ASSUNTOS
ESTUDANTIS (PRAE)**



MARCOS WAGNER DE SOUZA
RIBEIRO

**PRÓ-REITORIA DE
ADMINISTRAÇÃO E
FINANÇAS (PROAD)**



GRAZIELE ALVES AMARAL

**PRÓ-REITORIA DE GESTÃO
DE PESSOAS (PROPESSOAS)**



DANIVAL VIEIRA DE FRETAS

**PRÓ-REITORIA DE
PLANEJAMENTO (PROPLAN)**

SECRETARIAS E COORDENAÇÕES



ESTAEL DE LIMA GONÇALVES
**SECRETARIA DE
COMUNICAÇÃO (SECOM)**



*RICARDO PORTO SIMÕES
MATHIAS*
**SECRETARIA DE
INFRAESTRUTURA
(SEINFRA)**



WESLEY CARMO RAMOS
**SECRETARIA DE
TECNOLOGIA DA
INFORMAÇÃO (SETI)**



*FRANCISMÁRIO FERREIRA
DOS SANTOS*
**SECRETARIA DE
TRANSPORTES (SETRAN)**



*THALITA RODRIGUES LEMES
BRANDÃO*
**CENTRO DE GESTÃO
ACADÊMICA (CGA)**



LUISMAR CARVALHO JÚNIOR
BIBLIOTECAS (SIBI)



MÁRCIO ISSAMU YAMAMOTO
**ESCRITÓRIO DE
INTERNACIONALIZAÇÃO**



FELIPE SOARES MACEDO
**COORDENAÇÃO DE AÇÕES
AFIRMATIVAS**



A UFJ E SUA INSERÇÃO TERRITORIAL **sobre nós**

Sobre nós

Em 10 de março de 1980, a Universidade Federal de Goiás criou o Campus Avançado de Jataí.

Ao longo de quatro décadas, a instituição passou por diversas fases. Entre Câmpus e Regional, cresceu e se expandiu em todos os aspectos de sua constituição chegando aos seus atuais 25 cursos de graduação, cursos de mestrado e doutorado, compondo uma comunidade interna com cerca de 4 mil pessoas.

A partir de um árduo trabalho da comunidade acadêmica, classe política e sociedade, em 09 de maio de 2016 com o reconhecimento da importância regional e das dimensões da instituição, o poder executivo federal encaminhou o projeto de lei de criação da Universidade Federal de Jataí para o Congresso Nacional.

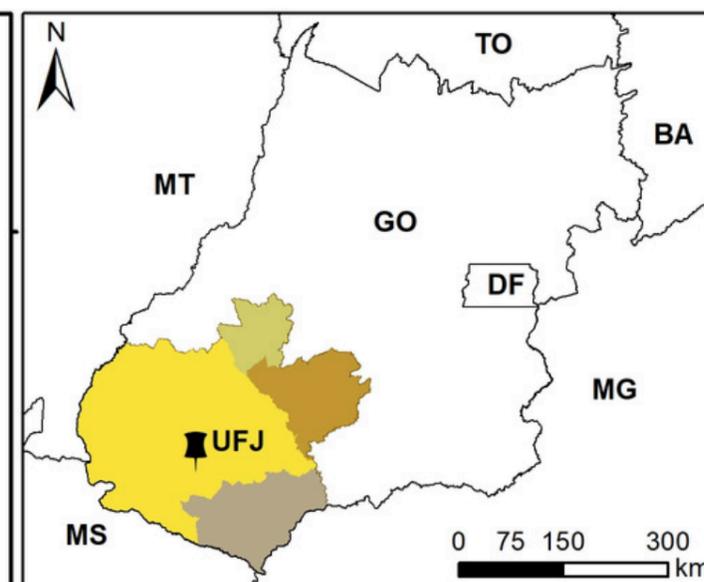
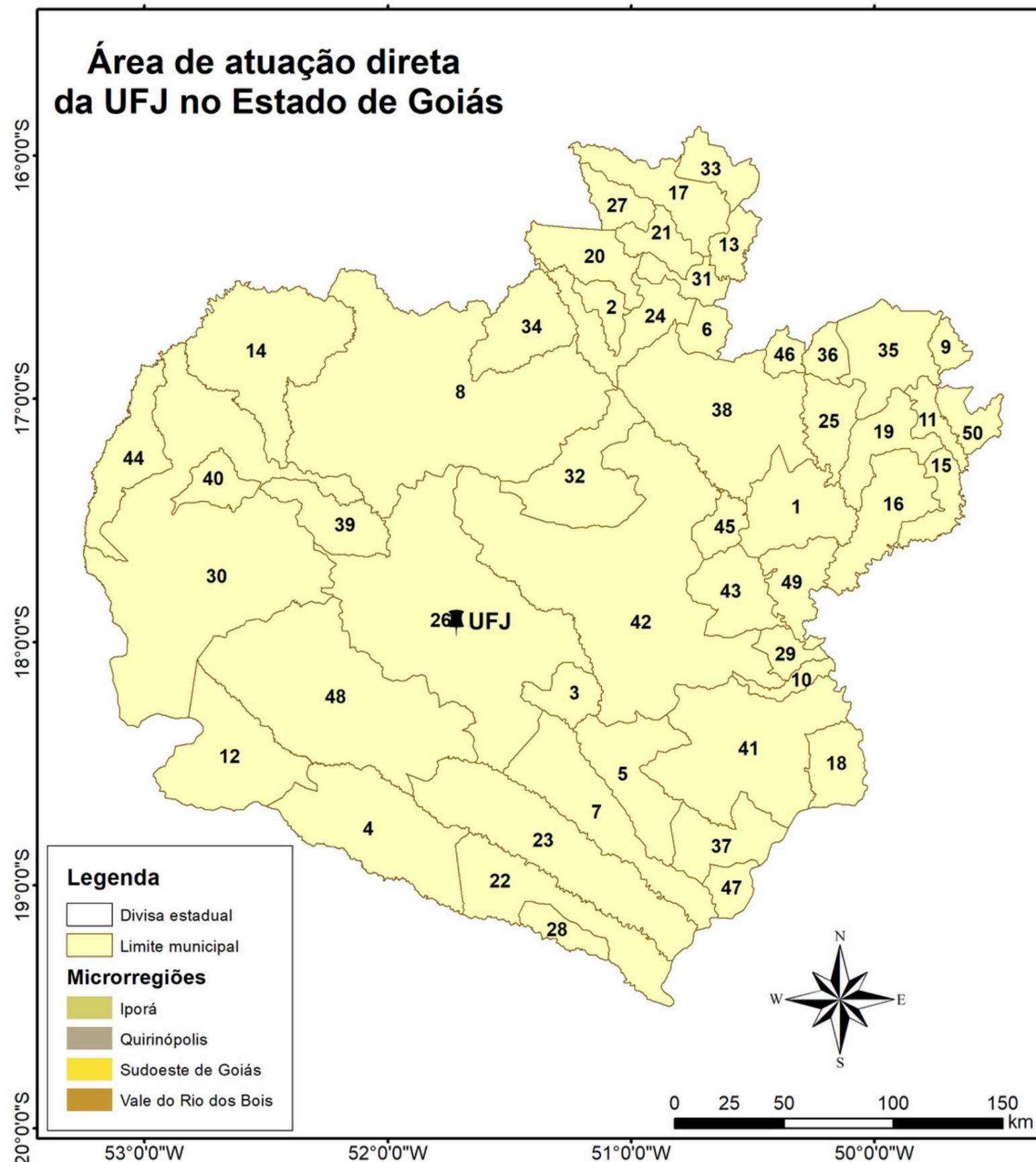
Finalmente, em 20 de março de 2018, a Lei 13.635 foi sancionada determinando a criação da nova universidade, que traz consigo a marca daqueles e daquelas que têm lutado pela interiorização do ensino superior no país.

Fortalecendo, uma atuação já significativa frente a uma população de 842.748 habitantes no sudoeste goiano, a UFJ demarca sua importância regional enquanto instituição que pretende atuar cada vez mais em prol do desenvolvimento socioeconômico local, regional e nacional nos próximos anos.



842.748

População no raio de atuação da UFJ (Censo 2022)



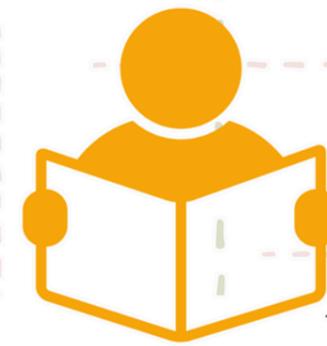
- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| 01. Acreúna | 26. Jataí |
| 02. Amarinópolis | 27. Jaupaci |
| 03. Aparecida do Rio Doce | 28. Lagoa Santa |
| 04. Aporé | 29. Maurilândia |
| 05. Cachoeira Alta | 30. Mineiros |
| 06. Cachoeira de Goiás | 31. Moiporá |
| 07. Caçu | 32. Montividiu |
| 08. Caiapônia | 33. Novo Brasil |
| 09. Campestre de Goiás | 34. Palestina de Goiás |
| 10. Castelândia | 35. Palmeiras de Goiás |
| 11. Cezarina | 36. Palminópolis |
| 12. Chapadão do Céu | 37. Paranaiguara |
| 13. Córrego do Ouro | 38. Paraúna |
| 14. Doverlândia | 39. Perolândia |
| 15. Edealina | 40. Portelândia |
| 16. Edéia | 41. Quirinópolis |
| 17. Fazenda Nova | 42. Rio Verde |
| 18. Gouvelândia | 43. Santa Helena de Goiás |
| 19. Indiara | 44. Santa Rita do Araguaia |
| 20. Iporá | 45. Santo Antônio da Barra |
| 21. Israelândia | 46. São João da Paraúna |
| 22. Itajá | 47. São Simão |
| 23. Itarumã | 48. Serranópolis |
| 24. Ivolândia | 49. Turvelândia |
| 25. Jandaia | 50. Varjão |

Sistema de Coordenadas Geográficas
 Datum SIRGAS 2000 - Zona 22S
 Fonte: IBGE, 2022.
 Organização: Laboratório de Geoinformação
 Universidade Federal de Jataí, 2024



A UFJ agrega cerca de 4 mil pessoas

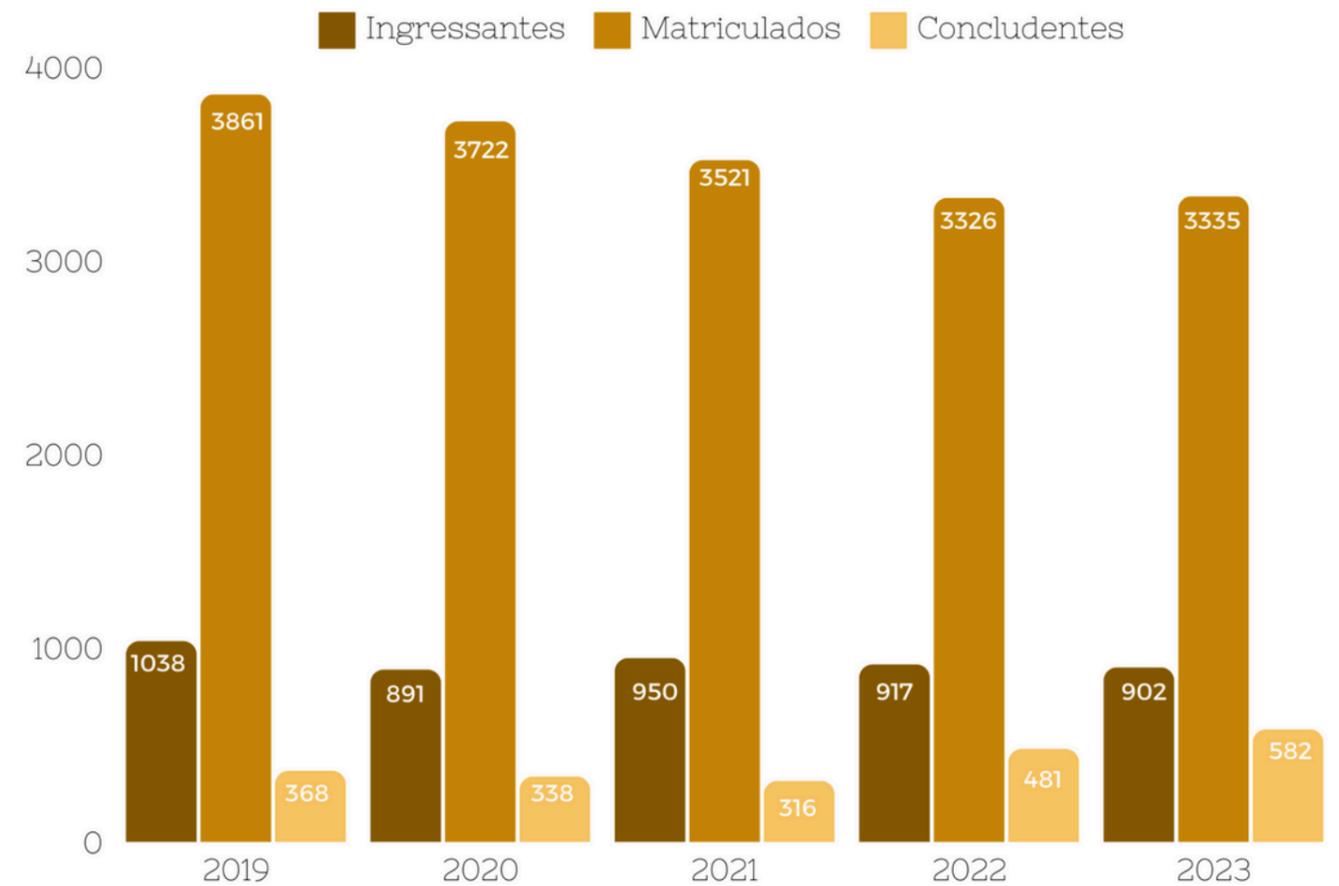
Servidores Técnicos Administrativos	183
Servidores Docentes	351
Discentes de graduação	3325
Discentes de pós-graduação	353



1080

Novas vagas/ano no SiSU

Panorama da Graduação 2019-2023



Conceito
CAPES

71.4%

dos PPGs tem nota 4 ou 5

Quantitativo de cursos de acordo com os conceitos atribuídos pelo INEP/MEC

Cursos conceito 3.....2
Cursos conceito 4.....15
Cursos conceito 5.....5
Em andamento.....3

Fonte: e-MEC (Consulta em abril de 2024)

Quantitativo de cursos de acordo com os conceitos ENADE

conceito 2.....3
conceito 3.....11
conceito 4.....7
conceito 5.....4

Fonte: e-MEC (Consulta em abril de 2024)

2023

582

CONCLUINTES DE GRADUAÇÃO

64

CONCLUINTES DE PÓS-GRADUAÇÃO

**Ensino
Pesquisa
Extensão**

25 Cursos de graduação

09 Mestrados

01 Doutorado



253

Projetos de Extensão



149

Projetos de Pesquisa



30

Projetos de Ensino

ESTRUTURA

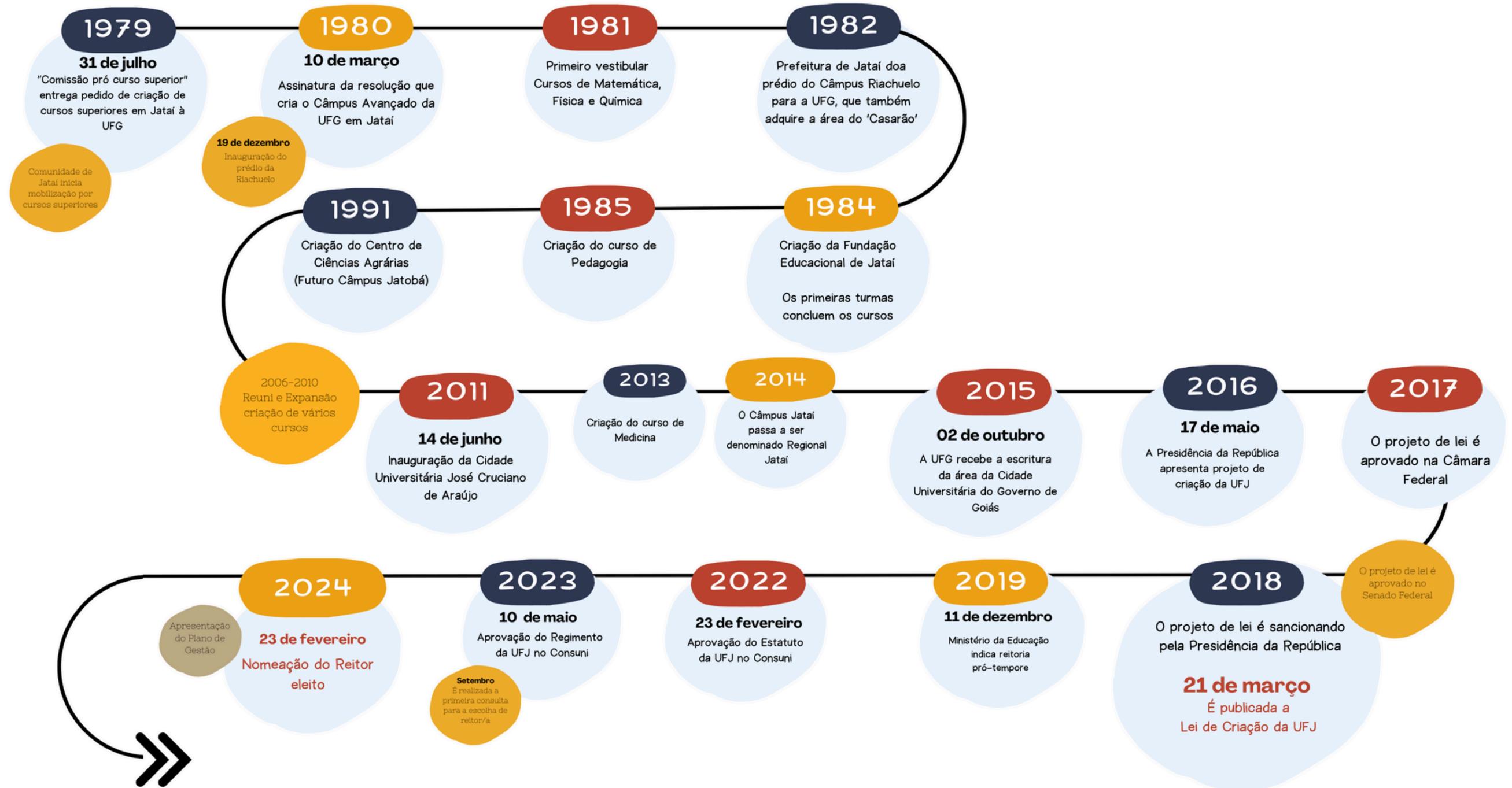
Organizacional

A UFJ conta com 3 conselhos superiores, Reitoria composta por Gabinete do Reitor, 8 pró-reitorias, secretarias e coordenações, Ouvidoria, Corregedoria, Auditoria Interna, Escritório de Internacionalização, Coordenadoria de ações Afirmativas e comissões especiais. Além dessas unidades, integram a instituição 8 unidades acadêmicas.



NOSSA TRAJETÓRIA

de câmpus avançado à universidade autônoma





DESAFIOS DA GESTÃO

DESAFIOS

da gestão

A Universidade Federal é um sistema complexo, multifuncional e multinível, composto por distintas culturas que evidenciam desafios grandiosos, principalmente em função da sua vulnerabilidade ao ambiente externo. O panorama das universidades e do ensino superior muda todos os anos. Isso pode ser benéfico em muitos aspectos, mas também traz novos desafios, tornando cada vez mais difícil acompanhar essas mudanças. O Plano de Gestão para o quadriênio 2024 - 2028 estabelece uma visão estratégica para estruturar e promover uma gestão institucional e acadêmica mais participativa, transparente, moderna e eficaz. O documento será utilizado como norteador para a execução das ações de gestão durante os próximos quatro anos, visando a superação dos principais desafios mapeados e priorizados, conforme descrito abaixo:

- Buscar alternativas para superar as limitações orçamentárias impostas às Universidades Federais;
- Combater a retenção e evitar que esse problema se transforme em evasão;
- Aprimorar a estrutura organizacional e implementar políticas, processos, instrumentos regimentais e administrativos para tornar mais eficientes as atividades-fim da UFJ: ensino, pesquisa, inovação, extensão, cultura e esporte;
- Ampliar a interação da Universidade com a sociedade;

- Ampliar as ações de assistência estudantil, principalmente, em saúde mental;
- Garantir uma gestão democrática, promovendo a transparência de dados e informações, com espaços de discussão e deliberação;
- Superar os desafios enfrentados pela Universidade na busca por uma comunicação eficaz, principalmente relacionados ao alcance e engajamento;
- Suprimir os principais obstáculos à inclusão e diversidade, que afetam o desenvolvimento físico, social, emocional e acadêmico;
- Atualizar a infraestrutura física e tecnológica da Universidade visando o desenvolvimento acadêmico e da gestão;
- Corrigir a falta de estímulo para a pesquisa científica e tecnológica.

Para a elaboração do Plano de Gestão foram utilizados como referência a Proposta de Campanha, o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), o Instrumento de Avaliação Institucional Externa - INEP/MEC, os indicadores de gestão e desempenho, com destaque para os indicadores ligados aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas (17 ODS - ONU). Os objetivos estratégicos definidos foram organizados em cinco eixos: (i) Planejamento e Avaliação Institucional, (ii) Desenvolvimento Institucional, (iii) Políticas Acadêmicas, (iv) Políticas de Pessoal e (v) Infraestrutura. As ações estratégicas serão apresentadas no Plano de Desenvolvimento das Unidades administrativas e acadêmicas (PDU), documento que desdobra as metas e os objetivos do Plano de Gestão.



METODOLOGIA E OBJETIVOS

de desenvolvimento sustentável

EQUIPE DE GESTÃO

- Sensibilização e integração da equipe de gestão;

Visão da equipe de planejamento

- Pensamento estratégico;



AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO

- Acompanhamento sistemático da evolução dos indicadores e das metas planejadas;

- Elaboração de estratégias e a definição de ações específicas para alcançar as metas estabelecidas;

Objetivos + prazos definidos no plano de gestão

- Gerenciamento de seus Riscos Estratégicos.



CONHECIMENTO

- Identificação das fontes de informações e dados;
- Sistematização das informações e dados;
- Identificação dos principais atores;
- Identificação dos Instrumentos Legais;
- Validação do método;



ANÁLISE ESTRATÉGICA

- Análise e mapeamento das particularidades presentes no escopo da UFJ;
- Identificação dos pontos fortes, fracos, oportunidades, ameaças e tendências;
Matriz FOFA
- Desenvolvimento das diretrizes e prioridades da Gestão, bem como o contexto e todo seu processo de construção;
- Definição da visão de futuro dos objetivos, indicadores de avaliação e monitoramento das metas;

Visão da equipe de planejamento



ODS

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável





OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Eixo 1: planejamento e avaliação institucional

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Consolidar o planejamento estratégico como instrumento para direcionar os investimentos	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboração do Plano de Gestão da reitoria • % de ações associadas com o plano orçamentário e captação de recursos 		2025 - 15% 2026 - 60% 2027 - 70%	PROPLAN
Aperfeiçoar e, ou implementar modelos de governança, de gestão estratégica, de gestão de processos e riscos	<ul style="list-style-type: none"> • Implantação do Comitê de Governança, Riscos e Controles • Implantação do Comitê Estratégico de ESG - iESGo (indicadores de desempenho social, ambiental e de governança) • Implantação do Comitê de Gestão Integrada de Dados; • Implantação da Comissão de Integridade • Adesão à Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P do Ministério do Meio Ambiente) 		2026	PROPLAN
Propor modelo de Instrumento de Autoavaliação Institucional para atender às necessidades institucionais (iESGo), como instrumento de gestão e de ação acadêmico-administrativa de melhoria contínua	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboração de Documento de autoavaliação; • Relatórios de autoavaliação 		2025	PROPLAN

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Promover ações efetivas referentes ao planejamento e à tomada de decisões que promovam o acompanhamento e a elevação dos indicadores de avaliação externa ENADE e avaliação dos cursos (in loco ou virtual), com vistas a melhor qualidade	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboração do Plano de ação; • Indicadores de Qualidade do Ensino Superior (Conceito Enade, Conceito Preliminar de Curso (CPC) e Índice Geral de Cursos Avaliados da Instituição (IGC)); • Indicadores de Qualidade para credenciamento e, ou credenciamento da IES 	 	2027	PROPLAN
Fortalecer o alinhamento estratégico através da articulação do Plano de Desenvolvimento institucional (PDI), do Projeto Pedagógico institucional (PPI), do Plano de Desenvolvimento de tecnologias da informação e comunicação (PDTIC) e dos Planos de Desenvolvimento das Unidades (PDU)	<ul style="list-style-type: none"> • Criação do Comitê de planejamento estratégico e desenvolvimento institucional 		2024 - criação do comitê de planejamento estratégico e desenvolvimento institucional e reformulação do PDI; 2025 - implementação do PDTIC 2026 - implementação do PDU em todas as Unidades Acadêmicas (08) e administrativas (16) (pró-reitorias e órgãos suplementares)	PROPLAN
Estabelecer de forma participativa um Modelo de Alocação e Planejamento de Receitas Orçamentárias e a descentralização dos recursos orçamentários	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboração da Política de Planejamento, Alocação e execução orçamentária; • Elaboração das Diretrizes 		2026	PROPLAN /PROAD

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Implementar e consolidar o Escritório de Processos (EP)	<ul style="list-style-type: none"> • Número de processos modelados • Grau de institucionalização das práticas de gestão de processos; • Eficácia das melhorias implementadas com relação à minimização dos riscos dos processos; • Criar o Manual do Processo; • Auto-avaliação dos resultados do EP e comparação com outras instituições de ensino superior (benchmarking); • Grau de aderência dos macroprocessos da instituição à CVI da Educação 		<p>2024 (ano base) - 04 processos modelados 2025 - 08 processos modelados 2026 - 08 processos modelados 2027 - 10 processos modelados</p>	PROPLAN
Implementar o Escritório de Governança de Dados e estabelecer um sistema de monitoramento contínuo	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolvimento do painel de indicadores e dados abertos • Implementação do Modelo de governança 		<p>2025 - Implementação do Modelo de governança de dados 2027 - Desenvolvimento do painel de indicadores e dados abertos</p>	PROPLAN/SETI

Objetivos Estratégicos

Fomentar ações para o desenvolvimento sustentável

Indicadores

- índice de evolução na execução do plano de gestão de logística sustentável;
- participação da geração de energias renováveis em relação ao consumo anual de energia

ODS



Meta/Prazo

índice de evolução na execução do plano de gestão de logística sustentável
 2025 - 20%
 2026 - 30%
 2027 - 50%
 geração de energias renováveis em relação ao consumo anual de energia:
 2025 - 25%
 2026 - 33%
 2027 - 50%

Setor/Und Responsável

PROPLAN/SETI/SEINFRA



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Eixo 2: desenvolvimento institucional

Objetivos Estratégicos**Indicadores****ODS****Meta/Prazo****Setor/Und Responsável**

Aprimorar a estrutura organizacional e administrativa para uma gestão moderna e eficaz

- (1) Modelo de governança
- (1) modelo de gestão estratégica
- (2) A estrutura da gestão de riscos
- (2) Gestão de continuidade do negócio (TCU)



2025: (2)
2026: (1)

PROPLAN /
PROAD / CAA

Reformular e implementar diretrizes e políticas para o desenvolvimento institucional de forma participativa, de modo transversal e ofertando mecanismos de transmissão dos resultados para a comunidade

- Número de ações e Políticas de gestão administrativa e acadêmica implementadas
- (1) Reformulação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI, Projeto Político Pedagógico (PPI)
- (1) Implementação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) e dos Planos de Desenvolvimento das Unidades (PDU)



2024 - Número de ações: Políticas de gestão:
2025 - Número de ações: Políticas de gestão:
2026 - Número de ações: Políticas de gestão:
2027 - Número de ações: Políticas de gestão:

PROPLAN /
PROAD / CAA

Aumentar o percentual do orçamento destinado às atividades finalísticas

- Mapeamento e monitoramento de processos finalístico
- Captação e recursos
- Elaboração das Diretrizes Orçamentárias



2024 - 10%
2025 - 10%
2026 - 10%
2028 - 10%

PROAD /
PROPLAN /
PROECE



Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Fortalecer o valor público da UFJ da perspectiva de desenvolvimento institucional	<ul style="list-style-type: none"> Taxa de Objetivos estratégicos concluídos no ano e relação ao Total de objetivos estratégicos 	 	<p>2024 - 65%</p> <p>2025 - 65%</p> <p>2026 - 80%</p> <p>2028 - 80%</p>	<p>PROPLAN / PROAD / SECOM</p>
Desenvolver resoluções e campanhas necessárias para efetivação das ações afirmativas na UFJ	<ul style="list-style-type: none"> Implementação de políticas e resoluções referentes às ações afirmativas (elaboradas ou revisadas) Aumento percentual de discentes e servidores ingressantes na UFJ por meio de programas de ações afirmativas 	  	<p>Aumento percentual de 2,5% de discentes em relação ao número do ano anterior no período de 2024 - 2027</p>	<p>CAAF / CGA / PROGRAD / PRAE / PROPESSOAS</p>
Promover capacitação da comunicada universitária, outras instituições e sociedade civil por meio da oferta de cursos de letramento racial e bancas de heteroidentificação	<ul style="list-style-type: none"> Número de ações realizadas Número de pessoas capacitadas 	  	<p>Oferta anula dos cursos Implementar o tema em 100% dos eventos oficiais da UFJ</p> <p>Capacitar no mínimo 20 servidores ano - 2024-2028</p> <p>Capacitação no mínimo 20 servidores ao ano</p> <p>Alcançar 30% de servidores negros nos cargos comissionados</p>	<p>CAAF / PROPESSOAS</p>

Objetivos Estratégicos

Indicadores

ODS

Meta/Prazo

Setor/Und Responsável

Fomentar a formação preparatória para processo seletivos para pessoas dos grupos minorizados

- Ingresso dos candidatos egresso do cursinho na UFJ



Atingir 100% de preenchimento das vagas da UFJ para pessoas negras, indígenas, quilombolas e com deficiência

CAAF / CGA / PROGRAD / PROECE

Promover programas e projetos pela equidade e paridade de gênero e raça na UFJ

- (*) Criação do Comitê de Ações Afirmativas da UFJ
- Número de ações e, ou programas implementados



2024 - Número de ações e, ou programas: 2
2025 - Número de ações e, ou programas: 6
2026 - Número de ações e, ou programas: 6
2027 - Número de ações e, ou programas: 6
(*) 2026

CAAF / CGA / PROGRAD / PRAE / PROPESSOAS

Promover a formação de servidores para operacionalização das políticas das ações afirmativas

- Número de normativas, campanhas, e capacitações sobre ações afirmativas de igualdade de gênero, diversidade e não-exclusão
- Número de pessoas que aderiram às ações propostas
- Índices de satisfação com as capacitações propostas



2024 - 2028

CAAF / PROPESSOAS

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Desenvolver um sistema de prevenção à discriminação, assédio, e ou violência	<ul style="list-style-type: none"> • Reestabelecimento da Comissão de Assédio • Quantidade de normativas revisadas , criadas e implementadas • Relatórios da Comissão de assédio, Comissão de ética e Ouvidoria • Número de ações de sensibilização e divulgação • Quantidade de programas de capacitação desenvolvidos sobre assédio e direitos das vítimas, discriminação e desrespeito • Número de pessoas alcançadas pelas medidas propostas 	   	2024 - 2028	OUVIDORIA / CAAF / PROPESSOAS / PRAE / SECOM
Aumentar a geração de recursos próprios bem como a captação de recursos extra orçamentários através de cursos de pós-graduação lato sensu, da gestão de contratos, acordos, convênios e parcerias	<ul style="list-style-type: none"> • Número de contratos e convênios formalizados • Recurso extra orçamentário 	 	2024 - 10% 2025 - 20% 2026 - 25% 2028 - 25%	PROAD / PROECE / PRPI / PRPG
Otimizar os processos de empenhos, liquidações e pagamentos	<ul style="list-style-type: none"> • Tempo médio de processamento de empenhos e pagamentos 		Reduzir o tempo médio para 5 dias até 2024	PROAD

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Melhorar os processos de análise e acompanhamento do orçamento	<ul style="list-style-type: none"> • Percentual de desvios orçamentários identificados e corrigidos 		Identificar e corrigir 90% dos desvios até 2025	PROAD
Otimizar e racionalizar os processos de concessão diárias e passagens	<ul style="list-style-type: none"> • Tempo médio de processamento de solicitações de diárias e passagens; documentos 		Reduzir o tempo médio para 3 dias até 2024	PROAD
Ampliar o relacionamento com as Fundações de Apoio	<ul style="list-style-type: none"> • Número de parcerias estabelecidas com fundações de apoio 		3 fundações até 2024	PROAD
				
Melhorar os processos de fluxos de contabilidade	<ul style="list-style-type: none"> • Percentual de redução de erros contábeis 		Reduzir erros contábeis em 50% até 2025	PROAD
Desenvolver um plano de gestão ambiental que atenda a critérios internacionais de sustentabilidade	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboração do plano de gestão ambiental 		2025	PROPLAN / PROECE
				

Objetivos Estratégicos**Indicadores****ODS****Meta/Prazo****Setor/Und Responsável**

Promover uma agenda contínua de competições esportivas

- Número de eventos realizados, projetos desenvolvidos cadastrados e contemplados em editais de fomento;
- Número de pessoas envolvidas em ações de programas de esporte
- docentes, discentes, sociedade (não acadêmica)
- Número de reuniões realizadas em prol da fundação e manutenção (futura) do fórum de esporte, Olimpíadas UFJ e Movimenta UFJ.



2024 - 2028

PROECE /
PROPESSOAS /
SECOM

Melhorar os processos de licitações, compras, contratações diretas, contratos e cobranças

- Percentual de processos de licitação concluídos dentro do prazo
- Tempo médio de processamento de solicitações de compra
- Percentual de contratações diretas em conformidade com as normas
- Tempo médio de análise e assinatura de contratos



Concluir 95% dos processos licitação no prazo até 2026;
Reduzir o tempo médio do processo de compras para 3 dias até 2024;
Alcançar 100% de conformidade até 2025 dos processos de contratações diretas;
Reduzir o tempo médio para 5 dias até 2024 os processos de contratos e cobranças

PROAD

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Otimizar os processos administrativos referentes a materiais e patrimônios	<ul style="list-style-type: none"> • Percentual de acuracidade do inventário de materiais e patrimônios 		Alcançar 95% de acuracidade até 2025	PROAD
Implementar o Plano e a Política de Comunicação e o Regimento interno, a SECOM/UFJ baseados em princípios democráticos, antirracistas, plural e não excludentes	<ul style="list-style-type: none"> • Aprovação do documento final 	   	2025	SECOM
Mapear as redes sociais setoriais	<ul style="list-style-type: none"> • Criação de formulário/banco de dados para identificação das redes sociais setoriais 		2024	SECOM

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Desenvolver um Manual de Conduta em Mídias Sociais (Guia aos gestores de perfis)	<ul style="list-style-type: none"> Documento final: Manual de Conduta em Mídias Sociais da UFJ 		2024	SECOM
Ampliar a presença institucional da UFJ a partir de inserção midiática	<ul style="list-style-type: none"> Envio de release periódico para a imprensa local, estadual e nacional. 		2024-2028	SECOM
Fortalecer a relação comunicacional com os diversos públicos da UFJ a partir de adequação das linguagens e recursos	<ul style="list-style-type: none"> Monitoramento das interações do público nos canais de comunicação existentes. Criação de formulário de satisfação de atendimento. 	 	2024-2028	SECOM
Implantar o novo portal (site na internet) da UFJ	<ul style="list-style-type: none"> Implantação do sistema Design System/Wordpress 		2025	SECOM

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Divulgar a identidade visual UFJ e consolidar a marca na comunidade acadêmica e sociedade em geral	<ul style="list-style-type: none"> Implementação do plano de comunicação 		2024-2028	SECOM
Implantar o Laboratório de Produção Audiovisual	<ul style="list-style-type: none"> (1) Estudo de viabilidade técnica, econômica e financeira, e Elaboração do projeto (2) Processo de contratação/licitação (3) Montagem e disponibilização do espaço (3) Elaboração de procedimentos de uso 	 	- 2024 - (1) - 2025 - (2) - 2026 - (3)	SECOM
Desenvolver o projeto de criação Rádio e TV Universitária	<ul style="list-style-type: none"> (1) Estudo de viabilidade técnica, econômica e financeira, e Elaboração de projeto, tratativas (2) Captação de recursos 	 	2025 - (1) 2025 - 2027 - (2)	SECOM
Aprimorar a segurança da informação	<ul style="list-style-type: none"> Número de relatórios do CAIS e do Security Operation Center (SOC) de incidentes encontrados na rede da UFJ. 		2024-2028	SETI

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Implementar o acervo acadêmico digital	<ul style="list-style-type: none"> • Relatório semestral de avaliação de demanda • Dados de acesso a biblioteca digital • cobertura da coleção • Satisfação dos usuários 		2024-2026	SIBI
Promover o fortalecimento da transparência organizacional e a melhoria da qualidade dos serviços prestados pela UFJ, que resulta na geração de valores públicos para a sociedade	<ul style="list-style-type: none"> • Relatório Integrado de gestão • Número de ações e capacitações sobre como fornecer informações mais claras e precisas • Número de manifestações registradas pela Ouvidoria • Número de demandas registradas no Serviço de Informação • Número de acesso ao painel de dados da instituição 		2024-2028	OUVIDORIA / SECOM/ PROPLAN

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
<p>Implantar e consolidar o observatório socioeconômico e ambiental da UFJ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Número de Programas e ações • Elaboração de diretrizes • Painel de informações 		<p>2026</p>	<p>CAAF / PRAE / PRPI / PRPG / PROGRAD / PROECE / PROPLAN</p>

Objetivos Estratégicos

Aprimorar a Gestão de Resíduos e Biossegurança

Indicadores

- Nível de conformidade com regulamentos
- Feedback positivo dos órgãos reguladores.

ODS

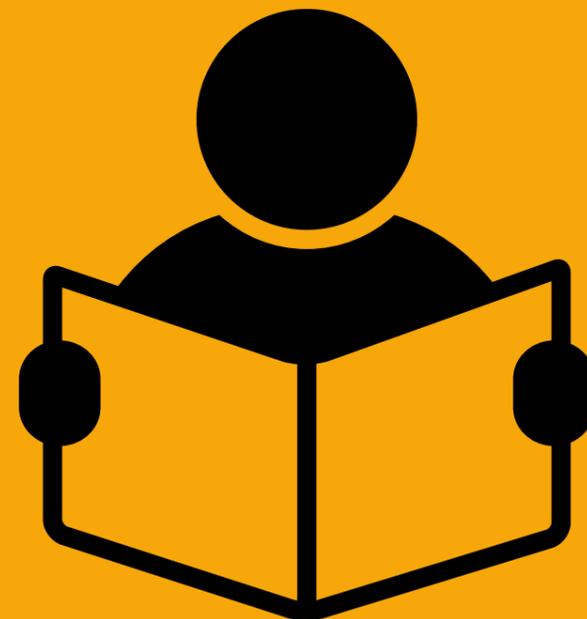


Meta/Prazo

2024-2028

Setor/Und Responsável

PRPI



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Eixo 3: Políticas e gestão acadêmicas

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Implementar estratégias de ensino inovadoras e ativas como forma de aprimoramento do ensino na UFJ	<ul style="list-style-type: none"> (1) Percentual de docentes que implementaram os softwares educacionais, estratégias (2) Taxa de inserção de metodologias inovadoras / ativas nos Planos de Ensino 	 	<p>(1) Incremento anual de 20% em relação ao ano base 2023</p> <p>(2) 2025 - 40% do total de disciplinas</p> <p>(2) 2026 - 60% do total de disciplinas</p> <p>(2) 2025 - 80% do total de disciplinas</p>	PROGRAD/SeTI
Apoiar o desenvolvimento dos projeto pedagógicos dos cursos de graduação, da remodelação e análise da viabilidade de cursos	<ul style="list-style-type: none"> Índice de PPCs atualizados e implantados Percentual de adesão de dos cursos à autoavaliação - Número de relatórios com propostas de melhorias 	 	<p>2026 - 100% dos PPCs atualizados, 40% de adesão dos cursos à autoavaliação</p> <p>2026 - 15 PPCs atualizados, 60% de adesão dos cursos à autoavaliação</p> <p>2027 - 10 PPCs atualizados, 90% de adesão dos cursos à autoavaliação</p>	PROGRAD / PROPLAN
Aprimorar o planejamento e a execução dos projetos e programas da graduação	Número de resoluções, programas, projetos e convênios]	 	2028	PROGRAD / CGA / EI / CAAF

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Desenvolver e implementar políticas e ações para ampliar o ingresso, reduzir a retenção e a evasão e aumentar a taxa de conclusão	<ul style="list-style-type: none"> • Taxa de aumento de ingressantes • Percentual de retenção e evasão • Taxa de aumento de concludentes 		<p>Ingressantes: 2025 - 1,0% 2026 - 2,0% 2027 - 3,0%</p> <p>Retenção e Evasão: 2025 - 1% 2026 - 2,0% 2027 - 2,5%</p> <p>Concludentes: 2025 - 1,0% 2026 - 2,0% 2027 - 3,0%</p>	PROGRAD / CGA
Desenvolver projetos de criação de cursos a distância de graduação (bacharelado e licenciatura), de especialização, de aperfeiçoamento e de extensão.	<ul style="list-style-type: none"> • Número de projetos implementados 		<p>2024 - 1 projeto de especialização e 01 projetos de extensão 2025 - 1 projeto de especialização e 02 projetos de extensão 2026 - 2 projeto de curso de graduação, 1 projeto de especialização e 02 projetos de extensão 2027 - 1 projeto de especialização e 02 projetos de extensão</p>	PROGRAD / PRPG / SeTI

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Incluir os processos acadêmicos da pós-graduação no Peticionamento Eletrônico SEI	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboração/adequação da Base de conhecimentos, fluxos dos processos e formulários a serem disponibilizados no Sistema Eletrônico de Informações. 		2025	CGA / PRPG / SeTI
Ampliar o número de projetos de extensão curricularizáveis (AEC)	<ul style="list-style-type: none"> • Número de projetos, de docentes e de discentes participantes 		2024 - 5% 2025 - 20% 2026 - 30% 2027 - 35%	PROECE / PROGRAD / PROAD
Ampliar os recursos para Extensão Universitária Fortalecer a extensão como dispositivo de inclusão social e redução de desigualdades	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento orçamentário anual • Incremento de pessoas atendidas • Número de ações executadas 	  	2024 - 5% 2025 - 10% 2026 - 15% 2027 - 20%	PROECE/CAAF

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Promover a cultura na UFJ	<ul style="list-style-type: none"> Número de eventos realizados, projetos cadastrados e contemplados em editais de fomento Número de reuniões realizadas junto aos municípios do sudoeste goiano, bem como empresas da região para levantamento de parcerias. 		2024 - 2028	PROECE
Aumentar o potencial de crescimento pessoal e profissional de discentes oriundos de grupos minorizados.	<ul style="list-style-type: none"> Número editais voltados ao desenvolvimento acadêmico Institucionalização de um programa de nivelamento Número de discentes atendidos Percentual de discentes que aderirem às ações propostas Índices de retenção e evasão 	  	2024 - 2028	CAAF / PROGRAD / PRAE

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Promover, fortalecer e monitorar os resultados de políticas de assistência para negros, indígenas, pessoas com deficiência, mulheres em situação de vulnerabilidade, alunas mães e comunidade LGBTQIAP+ tanto discente quanto servidores.	<ul style="list-style-type: none"> • Quantidade de editais em outras esferas em que a UFJ for contemplada • Número de editais de assistência lançados na UFJ • Quantidade de bolsas concedidas para pessoas contempladas nas ações afirmativas • Índices de retenção e evasão dos discentes contemplados nas ações afirmativas 	   	2024 - 2028	CAAF / PROGRAD / CGA / PRAE
Reformular a política de pesquisa e inovação	Elaboração de uma nova Política de Pesquisa e Inovação e do Regimento geral de pesquisa e inovação.		2024	PRPI

Objetivos Estratégicos

Indicadores

ODS

Meta/Prazo

Setor/Und Responsável

Incentivar a realização de pesquisa multidisciplinar e facilitar o acesso a recursos e infraestrutura compartilhados.

- Número de recursos e infraestrutura compartilhados
- Percentual de pesquisadores utilizando esses recursos
- Número de projetos conjuntos iniciados
- Número de unidades acadêmicas envolvidas.



2024 - 2028

PRPI

Promover ações de pesquisa, empreendedorismo e inovação

- Números de projetos efetivados
- Número de parceria com Fundação de Apoio



2024 - 2028

PRPI

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
- Prospectar empresas interessadas em colaborações e organização de eventos de networking e colaboração.	<ul style="list-style-type: none"> • Número de empresas mapeadas • Áreas de interesse identificadas • Número de eventos realizados • Número de parcerias formalizadas • Duração média dos acordos • Número de tecnologias transferidas • Número de empresas beneficiadas • -Valor total de financiamentos obtidos em parceria com empresas. 		2024 - 2028	PRPI, PRPG, PROECE, PROPLAN, SECOM
Apoiar e Fortalecer Grupos interdisciplinares de Pesquisa.	<ul style="list-style-type: none"> • Número de grupos de pesquisa com objetivos definidos • Número de colaborações estabelecidas • Número de parcerias externas • Número de áreas de pesquisa identificadas • Número de pesquisadores envolvidos • Número de pesquisadores orientados • Número de projetos de PD&I iniciados, aumento na participação em colaborações. 		2024 - 2028	PRPI

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
- Incentivar a internacionalização da pesquisa e inovação	<ul style="list-style-type: none"> Número de colaborações internacionais Parcerias internacionais estabelecidas Número de intercâmbios realizados 		2024 - 2028	PRPI / PRPG / EI
Promover a captação de recursos e financiamento	<ul style="list-style-type: none"> Número de oportunidades identificadas Número de propostas submetidas Montante de recursos obtidos Taxa de sucesso nas propostas. 		2024 - 2028	PROECE, PRPI, PRPG, PROPLAN/ PROAD
Promover o uso compartilhado de laboratórios e equipamentos de média e alta complexidade, incentivando a colaboração entre pesquisadores da UFJ e de outras instituições.	<ul style="list-style-type: none"> Número de laboratórios/equipamentos compartilhados Número de colaborações interinstitucionais. 		2024 - 2028	PRPI

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Ampliar o número de bolsas e projetos de Iniciação Científica	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento de bolsas concedidas (ano base 2024) • Incremento de apresentações de projetos (ano base 2024) 		<p>2025 - incremento de 2,5%</p> <p>2026 - incremento de 5%</p> <p>2027 - incremento de 10%</p>	PRPI
Apoiar o Parque Científico e Tecnológico de Jataí – JATAÍTECH.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoio contínuo ao parque • Número de empresas incubadas. 	  	2024 - 2028	PRPI
Ampliar a mobilidade discente internacional dos alunos de pós-graduação (out - ao exterior) e (in - ao Brasil).	<ul style="list-style-type: none"> • Número de ações de mobilidade 		2024 - 2028	EI/PRPG

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Elaborar o novo contrato do Restaurante Universitário incluindo o fornecimento de pequenas e grandes refeições	<ul style="list-style-type: none"> Realização da licitação Elaboração de relatórios. 		2024	PRAE
Incentivar a implantação de disciplinas em Língua estrangeira nos PPGs.	<ul style="list-style-type: none"> Número de disciplinas ofertadas 		2025 - 4 2026 - 5 2027 - 7	EI / PRPG
Incentivar o aprendizado colaborativo internacional online (COIL) nos cursos de graduação e pós-graduação.	<ul style="list-style-type: none"> Número de disciplinas sendo co-ministradas 		2025 - graduação: 2; pós-graduação: 3 2026 - graduação: 4; pós-graduação: 4 2027 - graduação: 7; pós-graduação: 5	EI / PROGRAD / PRPG

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Implementar a política linguística	<ul style="list-style-type: none"> Documento final 		2025	EI
Aumentar o número de docentes estrangeiros (professor visitante) na UFJ.	<ul style="list-style-type: none"> Número de docentes estrangeiros 		2025 - 2 2026 - 3 2027 - 4	PRPG / EI
Auxiliar os docentes e as unidades acadêmicas a firmarem acordos bi e multilaterais, a fim de promover a mobilidade acadêmica internacional.	<ul style="list-style-type: none"> Número de acordos firmados 		2024 - 2028	EI
Implementar a rede de Idiomas sem Fronteiras, para oferecer aos estudantes, docentes e TAEs o aprendizado de diversos idiomas	<ul style="list-style-type: none"> Incremento no número de participantes/beneficiários Número de ações 		2025 - 4 2026 - 5 2027 - 7	EI / PROGRAD / PRPG / PRAE / PROPESSOAS



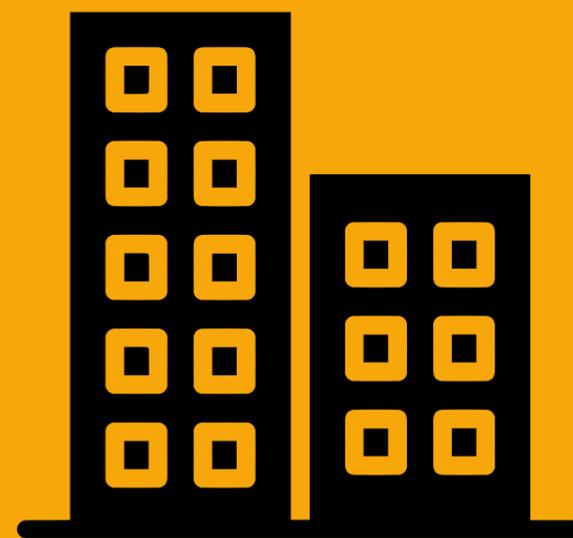
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Eixo 4: políticas de gestão de pessoas

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Fomentar a capacitação permanente dos servidores	<ul style="list-style-type: none"> Número de capacitações realizadas Número de servidores capacitados 	 	2024 a 2028	PROPESSOAS
Promover a integração e sentimento de pertencimento entre os servidores da UFJ	<ul style="list-style-type: none"> Número de ações de sensibilização e integração Confecção da Cartilha de Boas-Vindas e Manual do Servidor Número de programas e campanhas Número de resoluções/editais reformulados e criados para cumprimento das Ações Afirmativas. 		Início em 2024 e continuidade até o final da gestão	PROPESSOAS / SECOM / CAAF
Implementar ações e programas de Atenção à Saúde dos servidores	<ul style="list-style-type: none"> Número de ações e programas Feedback dos participantes Número de POP's elaborados Número de mapas de riscos confeccionados 	  	Início em 2024 e continuidade até o final da gestão	PROPESSOAS/PRAE

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Ampliar as ações de desenvolvimento e fortalecer políticas de valorização das pessoas	<ul style="list-style-type: none"> Número de Programas, projetos e ações relacionados à gestão por competência 		2025	PROPESSOAS
Dimensionar os postos de trabalho técnico administrativo visando maior eficiência, economicidade, transparência, moralidade e o bem estar organizacional	<ul style="list-style-type: none"> Elaboração do dimensionamento de pessoal Número de setores dimensionados percentual de postos adequados ao dimensionamento 		2024-2028	PROPESSOAS

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Implementar o Programa de Gestão e Desempenho (PGD)	<ul style="list-style-type: none"> Resolução sobre o PGD; Quantitativo de adesão ao PGD Relatório do Plano Piloto 		2025	PROPESSOAS
Adequar as Resoluções relativas à gestão de Pessoas da UFJ	<ul style="list-style-type: none"> Número de resoluções reformuladas e criadas 		2024-2028	PROPESSOAS



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Eixo 5: infraestrutura

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Melhorar a infraestrutura e os espaços de formação e vivência acadêmica	<ul style="list-style-type: none"> Número de projetos e instalações de infraestruturas 		2024 - 2028	SEINFRA / PROAD / PROPLAN
Melhorar o transporte universitário para o Câmpus Jatobá da UFJ	<ul style="list-style-type: none"> Relatórios produzidos Número de discentes atendidos Grau de satisfação com o serviço prestado Projetos implementados Parcerias firmadas 		2024 - 2028	PROAD / TRANSPORTE / PROPLAN / PRAE

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Viabilizar o aumento de servidores na área técnica do setor de infraestrutura para atender as demandas da UFJ	<ul style="list-style-type: none"> (1) Dimensionamento das atribuições no setor de infraestrutura (2) Performance na entrega dos serviços (número de projetos, prazo para execução) 	 	(1) 2025 - relatório do dimensionamento (2) 2025 - mapeamento dos processos e riscos (2) avaliação semestral	SEINFRA/PROPESSOAS
Modernizar a infraestrutura tecnológica	<ul style="list-style-type: none"> (1) Dimensionamento das demandas (2) Taxa de atualização da troca dos equipamentos de informática 	 	(1) 2025 - documento final (2) 2025 - 5% (2) 2026 - 10% (2) 2027 - 25%	SeTI
Elaborar e implementar o Plano Diretor da UFJ	<ul style="list-style-type: none"> (1) definição da Comissão e da metodologia de elaboração (2) Implementação do Plano Diretor (3) Índice de execução dos objetivos/diretrizes definidos no Plano Diretor (Sistemas Urbanos e Ambientais) 	 	- (1) 2024 - (2) 2025 - (3) 2025 - 2028	SEINFRA

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Implantar a Prefeitura Universitária na estrutura da SEINFRA	<ul style="list-style-type: none"> Implantação e consolidação da Prefeitura Universitária 	 	2024 - 2028	SEINFRA
Desenvolver o projeto dos laboratórios multimídia para os cursos de graduação e pós-graduação, a fim de possibilitar a realização de atividades de COIL.	<ul style="list-style-type: none"> Elaboração do projeto dos laboratórios multimídia 	  	2026 e 2028	EI/PRPG / PROGRAD / SEINFRA
Promover a acessibilidade para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida	<ul style="list-style-type: none"> Número de projetos arquitetônicos e orçamentos para conclusão do processo e reformas das edificações Ações realizadas em atendimento ao decreto 	  	2024 - 2028	SEINFRA / PRAE

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Viabilizar as obras da Moradia Estudantil e brinquedoteca	<ul style="list-style-type: none"> (1) Projetos Elaborados (2) Obra concluída 		<ul style="list-style-type: none"> (1) 2024 (2) 2025 - 2027 	SEINFRA / PRAE
Viabilizar a criação de espaços coletivos como auditórios para eventos e formaturas	<ul style="list-style-type: none"> Elaboração do projeto do centro de convenções da UFJ 		2025	SECOM/PROAD/SEINFRA

Objetivos Estratégicos

Indicadores

ODS

Meta/Prazo

Setor/Und Responsável

Empenhar esforços para a construção do Hospital Veterinário de Grandes Animais

- Elaboração do projeto do HV
- Providenciar o processo de Licitação para a construção do Hospital veterinário de grandes animais



2024 - 2028

ICA/PROAD/
SEINFRA

Objetivos Estratégicos	Indicadores	ODS	Meta/Prazo	Setor/Und Responsável
Desenvolver um plano de ação para à modernização e manutenção de laboratórios didáticos	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboração da Plano / Diretrizes 	 <p>3 SAÚDE E BEM-ESTAR</p> <p>4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</p> <p>9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA</p> <p>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</p>	2025	SECOM/PROAD/SEINFRA

Objetivos Estratégicos

Indicadores

ODS

Meta/Prazo

Setor/Und Responsável

Desenvolver projetos arquitetônicos e urbanísticos referentes aos Laboratórios multiusuários de pesquisa para abrigarem os equipamentos que a UFJ vem adquirindo ao longo dos anos em editais institucionais

- Número de projetos elaborados



2024 - 2028

SEINFRA / PROAD

Objetivos Estratégicos

Melhorar a rede elétrica, hidráulica e de climatização dos ambientes visando reduzir os índices de necessidade de manutenção e reparo de equipamentos

Indicadores

- Ações de melhoria da rede elétrica, hidráulica e manutenção e reparo de equipamentos

ODS**Meta/Prazo**

2024 - 2028

Setor/Und Responsável

PROAD/SEINFRA



MONITORAMENTO e avaliação

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O monitoramento do Plano de Gestão será realizado de forma contínua, analisando sistematicamente os dados relacionados aos indicadores para fornecer à gestão quais etapas não foram alcançadas e a necessidade de uma intervenção. São intervenções para a revisão constante do Plano de Gestão.

A avaliação será realizada semestralmente. A finalidade é determinar a relevância e o cumprimento dos objetivos, a eficiência, a eficácia, o impacto e a sustentabilidade do desenvolvimento do Plano de Gestão. O processo será utilizado para auxiliar na tomada de decisão e promover as melhorias dos objetivos previstos e, ou o estabelecimento de novos objetivos. A partir da análise quantitativa e qualitativa da evolução do desempenho do conjunto de indicadores do Plano de Gestão (acompanhamento sistemático da evolução dos indicadores e das metas planejadas), a PROPLAN apresentará anualmente o balanço da execução dos objetivos estratégicos consolidados em um Boletim.

Após a análise quantitativa e qualitativa da evolução do desempenho (validação dos resultados, nas reuniões de avaliação), consolidados no Boletim, o acompanhamento se desenvolverá de maneira mais individualizada com os Unidades administrativas responsáveis pelos indicadores que alcançarem resultados abaixo do esperado. O Plano de Gestão será acompanhado, também, sob a ótica do Gerenciamento de seus Riscos Estratégicos, que terá a finalidade de identificar, avaliar, tratar e monitorar potenciais eventos que possam impactar a implementação da estratégia e a consecução dos objetivos estratégicos. Essa etapa será importante para auxiliar à tomada de decisão sobre a execução do Plano e tratamento para mitigação dos riscos.



ORGANIZADORES

PROPLAN

Danival Viera de Freitas
Pró-reitor

Caio Vilela Azevedo
Pró-reitor adjunto

Karoline Alves de Freitas
Bolsista

Alessandro Martins
**Coordenadoria de Planejamento e
Desenvolvimento Institucional**

Cinthia Alencar Pacheco
Procuradora Educacional Institucional

DIAGRAMAÇÃO

SECOM

Estael de Lima Gonçalves
Diretora

Ícaro Teixeira Bevilaqua
Bolsista

Ícaro Gabriel Gomes de Souza
Administrador

Cristiane Costa Ferreira
Administradora

FOTOGRAFIAS

Acervo SECOM/UFJ



UFJ

CÂMPUS JATOBÁ - CIDADE UNIVERSITÁRIA: BR 364, KM 195, N° 3800, CEP 75801-615

CÂMPUS RIACHUELO: RUA RIACHUELO, CP 03, CEP 75804-068

TELEFONES: (64) 3606 8202 / (64) 3606 8203